



PROVINCIA DI FERMO

Settore I Affari Generali - Contratti- SUA - Risorse Umane

Registro Generale n. 248 del 29-03-2023

Registro Settore n. 134 del 29-03-2023

COPIA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione graduatorie progressioni economiche orizzontali del personale dipendente di ruolo. Decorrenza 29/12/2022.

IL DIRIGENTE

Premesso che, con propria determinazione n. 475 (R.G. n. 1036) del 29/12/2022, è stata disposta l'attivazione della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2022, riservata ai dipendenti di ruolo della Provincia di Fermo, in servizio alla data del 29/12/2022;

Richiamati, a tal proposito:

- il decreto del Presidente n. 171 del 20/12/2018 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, come da ultimo modificato con decreto del Presidente n.110 del 13/10/2020 ed in particolare l'art.4 "Numero delle progressioni economiche da attribuire", l'art.6 "Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione", l'art.7 "Criteri di selezione", l'art.8 "Modalità di attribuzione dei punteggi";
- la propria determinazione n. 149 (R.G. n.434) del 06/07/2022, così come integrata con determinazione n. 433 (R.G. n.964) del 15/12/2022, con cui si è provveduto alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022;
- il contratto decentrato integrativo del 29/12/2022 per l'anno 2022 per il personale non dirigente;

Tenuto conto che in data 16/11/2022 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 che, all'art.13, comma 4, ha stabilito che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data del 1° aprile 2023, data di entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina;

Viste le seguenti disposizioni di legge e contrattuali:

- art. 23 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150, così come modificato dal D. Lgs. 25 Maggio 2017 n. 74, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, ad una quota limitata di dipendenti, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- art. 16 del CCNL 21/05/2018, che disciplina i requisiti, la decorrenza delle progressioni economiche ed i criteri selettivi, individuando quale elemento cardine la valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione delle stesse, eventualmente integrata dall'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Dato atto che:

- le Parti, nel CCDI del 29/12/2022, hanno quantificato in € 20.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 (valore su base annua);
- il budget attribuito a ciascuna categoria giuridica (sulla base degli aventi diritto alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022), così come determinato ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento PEO, per l'anno 2022, è di seguito riportato:

Cat. Economica	Totali aventi diritto (a)	Diff.Mensile Peo (b)	Costo Annuale Peo x singola progressione (c)	Costo Annuale Peo x n. totale dipendenti x cat. (d = a*c)	Ripartizione per categoria (e = x*d/tot.d)	BUDGET PER CATEGORIA GIURIDICA
B1	1	25,99	337,87	337,87	107,99	CATEGORIA B 2.725,24 €
B2	2	63,22	821,86	1.643,72	525,39	
B3	1	24,29	315,77	315,77	100,93	
B4	2	28,22	366,86	733,72	234,52	
B5	1	30,30	393,90	393,90	125,90	
B6	5	66,59	865,67	4.328,35	1.383,48	
B7	1	59,45	772,85	772,85	247,03	
					0,00	
C1	2	42,03	546,39	1.092,78	349,29	CATEGORIA C 3.410,27 €
C2	6	50,38	654,94	3.929,64	1.256,04	
C3	5	58,56	761,28	3.806,40	1.216,65	
C4	2	70,79	920,27	1.840,54	588,30	
C5	0	70,58	917,54	0,00	0,00	
					0,00	
D1	1	93,98	1.221,74	1.221,74	390,51	CATEGORIA D 13.864,48 €
D2	10	193,39	2.514,07	25.140,70	8.035,78	
D3	4	94,09	1.223,17	4.892,68	1.563,86	
D4	2	102,63	1.334,19	2.668,38	852,90	
D5	2	165,90	2.156,70	4.313,40	1.378,70	
D6	3	131,78	1.713,14	5.139,42	1.642,73	
					0,00	
	50		17.838,21	62.571,86	20.000,00	20.000,00 €

Tenuto conto che la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria giuridica si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile, come da seguente prospetto:

Elementi valutazione	B <i>punteggio massimo attribuibile</i>	C <i>punteggio massimo attribuibile</i>	D <i>punteggio massimo attribuibile</i>
<i>Esperienza professionale</i>	18	18	18
<i>Performance individuale</i>	42	42	42

TOTALE	60	60	60
--------	----	----	----

Tenuto conto che, al fine di evitare un aggravio del procedimento, così come disposto con propria determinazione n. 475 (R.G. n. 1036) del 29/12/2022, il Servizio Risorse Umane ha proceduto d'ufficio ad espletare l'istruttoria tra tutti gli aventi diritto, senza necessità di alcuna istanza da parte dei dipendenti, previa comunicazione agli stessi mediante specifico Avviso pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale della Provincia www.provincia.fm.it per n. 15 giorni naturali e consecutivi, a decorrere dal 29/12/2022;

Preso atto che l'Avviso stabiliva la conclusione del procedimento entro 90 giorni dalla data di pubblicazione dello stesso;

Dato atto che, dall'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 6, comma 1, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, ad eccezione della dipendente Maria Lorena Casagrande, cat. C2, come da nota acquisita al ns. prot. n. 4958 del 27/03/2023;

Ritenuto che, per i dipendenti assunti nel mese di dicembre 2019 e non valutati per tale annualità dai Dirigenti di riferimento, ai fini della quantificazione della media delle valutazioni conseguite nel triennio 2019-2021, trova applicazione quanto previsto per i dipendenti in distacco sindacale dall'art. 6, comma 3, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale che stabilisce che in caso di assenza di voto sarà attribuito un valore dato dalla media delle valutazioni ottenute dai dipendenti appartenenti alla stessa categoria giuridica;

Dato conseguentemente atto che per tali dipendenti, per l'anno 2019, la valutazione attribuita è pari alla media delle valutazioni ottenute dai dipendenti appartenenti alla stessa categoria giuridica;

Rilevato altresì che, ai fini della riparametrazione di cui all'art.7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, si è operato come segue:

Settori/Servizi	Triennio 2019/2021
Presidenza/Segreteria Generale/Pubblica Istruzione	Segretario Generale
Risorse finanziarie	Segretario Generale (biennio 2019/2020) – Dott. Roberto Fausti (anno 2021)
Settore I	Dott. Lucia Marinangeli
Settore II	Ing. Ivano Pignoloni
Settore III	Dott. Roberto Fausti

Quantificati, ai fini della riparametrazione di cui all'art.7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, i voti medi di ciascun Dirigente, come di seguito specificato:

	2019	2020	2021
Segretario Generale	9,737	9,729	9,820
Dott. Roberto Fausti	9,084	9,217	9,347
Dott. Lucia	9,323	9,144	9,393

Marinangeli			
Ing. Ivano Pignoloni	9,605	9,711	9,726

Dato atto che il Servizio Risorse Umane ha provveduto a verificare i periodi di anzianità nella categoria economica in godimento di tutti gli aventi diritto;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art.4, comma 4, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, potrà accedere alla progressione solo il personale utilmente collocato nella graduatoria unica per categoria giuridica, fino a concorrenza del fondo assegnato alla stessa categoria giuridica;

Dato atto che, sulla base del voto totale conseguito dagli istanti, in applicazione dell'art.4, comma 4, del succitato Regolamento, il budget attribuito a ciascuna categoria giuridica è sufficiente a garantire i seguenti passaggi:

N. AVENTI DIRITTO	N. UNITA' CHE ACCEDONO ALLE PEO	VINCITORI/ TOTALE AVENTI DIRITTO (%)	COSTO PEO	BUDGET ASSEGNATO ALLA CATEGORIA GIURIDICA	IMPORTO RESIDUO
CATEGORIA B					
13	3	23,08 %	2.005,38 €	2.725,24 €	719,86 €
CATEGORIA C					
15	4	26,67 %	2.832,44 €	3.410,27 €	577,83 €
CATEGORIA D					
22	6	27,27 %	12.635,22 €	13.864,48 €	1.229,26 €
TOTALE					
50	13		17.473,04 €	20.000,00 €	2.526,96 €

Richiamato l'art.4, comma 5, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, che stabilisce che eventuali importi residui non sufficienti a coprire un ulteriore passaggio per singola categoria B, C e D, qualora consentano, considerati cumulativamente, di effettuare uno o più ulteriori passaggi, saranno attribuiti alla categoria che presenti la percentuale più bassa di vincitori (n. vincitori/n. totale aventi diritto); in caso di parità della percentuale di vincitori tra le diverse categorie, verrà data la precedenza alla categoria in cui il primo dipendente escluso dall'accesso alla PEO ha il punteggio totale più alto; in caso di ulteriore parità, verrà data la precedenza alla categoria più bassa;

Dato atto che, sulla base del budget residuo ed in applicazione di quanto stabilito l'art.4, comma 5, del vigente Regolamento PEO, è possibile attribuire la progressione a n. 2 ulteriori dipendenti, rispettivamente di n.1 di categoria B e n.1 di categoria C, le due categorie che presentano la percentuale più bassa dei vincitori e che, conseguentemente, il numero totale delle progressioni da attribuire risulta dal seguente prospetto:

N. AVENTI DIRITTO	N. UNITA' CHE ACCEDONO ALLE PEO	VINCITORI/ TOTALE AVENTI DIRITTO (%)	COSTO PEO	BUDGET ASSEGNATO PEO 2022	IMPORTO RESIDUO
CATEGORIA B					
13	4	30,77%	2.871,05 €		
CATEGORIA C					
15	5	33,33%	3.593,72 €		

CATEGORIA D					
22	6	27,27%	12.635,22 €		
TOTALE					
50	15		19.099,99 €	20.000,00 €	900,01 €

Dato atto che il budget residuo non è sufficiente per attribuire una ulteriore progressione nell'ambito della categoria D, categoria che, a seguito delle ulteriori attribuzioni alle categorie B e C, presenta la percentuale più bassa di vincitori (n. vincitori/n. totale aventi diritto);

Tenuto conto che l'importo residuo di € 900,01 viene riacquisito nella disponibilità del fondo salario accessorio dei dipendenti del comparto;

Dato atto che il numero totale delle progressioni economiche attribuite nelle tre categorie B, C, D riguarda n.15 dipendenti ed è pertanto inferiore a n.25 unità, limite massimo sulla base degli aventi diritto (50 dipendenti), secondo l'orientamento del Ministero dell'Economia – Ragioneria generale dello Stato (circolare n. 15/2019);

Ritenuto, in esito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane, di approvare le graduatorie per la progressione economica articolate per ciascuna categoria giuridica, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che:

- le graduatorie approvate con la presente determinazione non sono riutilizzabili ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
- le graduatorie definitivamente approvate vengono pubblicate all'Albo pretorio on-line e diventano definitive ed efficaci se, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati allo stesso Settore, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 30 giorni dalla loro presentazione;
- divenute esecutive le graduatorie di cui al comma precedente, il Servizio Risorse Umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico;

Ritenuto di nominare, in qualità di responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.5 della Legge n. 241/1990, la Dott. Michela Sagripanti, Istruttore direttivo amministrativo, cat. D, posizione economica D2, Posizione organizzativa del Servizio Risorse Umane;

Richiamati:

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 30 del 28/12/2022 di Approvazione del Documento Unico di Programmazione Anno 2023;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 31 del 28/12/2022 di Approvazione in via definitiva del Bilancio di previsione 2023/2025;
- il decreto del Presidente n. 6 del 18/01/2023 di Approvazione del PEG 2023/2025 Sezione Finanziaria;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 2 del 23/02/2023 di Variazione al Bilancio di previsione 2023/2025;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- di dare atto che le Parti, nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 29/12/2022, hanno quantificato in € 20.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 (valore su base annua);
- di dare atto che il budget attribuito a ciascuna categoria giuridica (sulla base degli aventi diritto alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022), così come determinato ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento PEO, per l'anno 2022, è di seguito riportato:

Cat. Economica	Totali aventi diritto (a)	Diff.Mensile Peo (b)	Costo Annuale Peo x singola progressione (c)	Costo Annuale Peo x n. totale dipendenti x cat. (d = a*c)	Ripartizione per categoria (e = x*d/tot.d)	BUDGET PER CATEGORIA GIURIDICA
B1	1	25,99	337,87	337,87	107,99	CATEGORIA B
B2	2	63,22	821,86	1.643,72	525,39	
B3	1	24,29	315,77	315,77	100,93	
B4	2	28,22	366,86	733,72	234,52	
B5	1	30,30	393,90	393,90	125,90	
B6	5	66,59	865,67	4.328,35	1.383,48	
B7	1	59,45	772,85	772,85	247,03	
					0,00	2.725,24 €
C1	2	42,03	546,39	1.092,78	349,29	CATEGORIA C
C2	6	50,38	654,94	3.929,64	1.256,04	
C3	5	58,56	761,28	3.806,40	1.216,65	
C4	2	70,79	920,27	1.840,54	588,30	
C5	0	70,58	917,54	0,00	0,00	
					0,00	3.410,27 €
D1	1	93,98	1.221,74	1.221,74	390,51	CATEGORIA D
D2	10	193,39	2.514,07	25.140,70	8.035,78	
D3	4	94,09	1.223,17	4.892,68	1.563,86	
D4	2	102,63	1.334,19	2.668,38	852,90	
D5	2	165,90	2.156,70	4.313,40	1.378,70	
D6	3	131,78	1.713,14	5.139,42	1.642,73	
					0,00	13.864,48 €
	50		17.838,21	62.571,86	20.000,00	20.000,00 €

- di approvare, in esito all'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane e per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono richiamate, le graduatorie per la progressione economica orizzontale articolate per ciascuna categoria giuridica, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che le graduatorie approvate con la presente determinazione non sono riutilizzabili ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
- di pubblicare le graduatorie di cui all'Allegato 1 alla presente determinazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale della Provincia www.provincia.fm.it alla sezione Avvisi e Bandi;
- di dare atto che le graduatorie definitivamente approvate vengono pubblicate all'Albo pretorio on-line e diventano definitive ed efficaci se, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati allo stesso Settore, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 30 giorni dalla loro presentazione;
- di stabilire che il Servizio Risorse Umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico, previa esecutività delle graduatorie;
- di stabilire che le progressioni economiche decorrono dal 29/12/2022;
- di dare atto che l'onere di spesa derivante dall'esito della presente selezione interna per progressioni economiche orizzontali trova copertura nel cap. 1510/0 relativo al Fondo salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2023 e per gli anni successivi;
- di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Presidente della Provincia;
 - al Segretario Generale;
 - ai Dirigenti;

- ai dipendenti;
- alla RSU ed alle OO.SS. territoriali rappresentative di comparto.

Il Responsabile del procedimento
F.to Michela Sagripanti

Il Dirigente del Settore
F.to Dott. Lucia Marinangeli

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Fermo, lì 30-03-2023

Il Dirigente del Settore Finanziario
F.to Dott.ssa Federica Paoloni

**Il presente documento costituisce copia dell'originale
Per uso differente dalla consultazione effettuare richiesta di accesso agli atti presso gli organi
competenti**